

Intervenir auprès des pères...

Préoccupations et enjeux d'intervenants

*Luc Ferland, organisateur communautaire
CLSC - CHSLD d'Autray*

*« La paternité est en mouvement.
Nous aussi, comme intervenants
nous devons suivre le mouvement
et nous ajuster continuellement. »*

1

Intervenir auprès des pères...

La recherche a été réalisée auprès des 130 intervenants.

Provenance des participants	Hommes	Femmes	Total	%Prov
Établissements	32	45	77	59,2%
Organismes communautaires	23	30	53	40,8%
Total	55	75	130	100,0%
% Sexe	42,3%	57,7%	100%	

2

Cette présentation a été effectuée le 2 décembre 2004, au cours de la journée « L'attachement parent-enfant : perspectives sur la prévention et l'intervention dans des contextes de vulnérabilité » dans le cadre des Journées annuelles de santé publique (JASP) 2004. L'ensemble des présentations est disponible sur le site Web des JASP, à l'adresse <http://www.inspq.qc.ca/jasp/archives/>.



Intervenir auprès des pères...

Contenu

- La représentation que les intervenants se font des pères
- Les préoccupations des intervenants à l'égard des pères
- Au cœur des pratiques auprès des pères
- L'intervention auprès des pères, un mouvement qui s'organise

- Les enjeux et les défis de l'intervention auprès des pères
- Des recommandations qui en découlent

3



Les défis et enjeux de l'intervention

*« Quand une porte te résiste c'est peut-être
que tu ne l'ouvres pas du bon côté »*

- La connaissance des pères
- Les besoins d'outils pour intervenir
- La conviction et la confiance en les hommes
- Une programmation et des activités spécifiques pour les pères
- La présence d'intervenants masculins et le témoignage d'autres pères
- la complicité de la mère et des enfants
- La nécessité d'un milieu organisé
- Les dynamismes de changement
- Les besoins spécifiques des intervenantes
- La provenance et la mobilité des intervenants
- Les pistes de recherche à approfondir

4

Les défis et enjeux de l'intervention

« Quand j'interviens, j'arrive avec un bagage »

La connaissance des pères

- Les perceptions sur les pères sont diversifiées, parfois divergentes
- L'importance pour l'intervenant d'être au clair avec lui-même
- Connaître la perception que les pères ont d'eux-mêmes
- Les pères ont peu de modèles sur lesquels s'appuyer
- Les difficultés particulières de certains pères
- Les intervenants ont peu de repères pour guider leurs interventions
- Motivation accrue des intervenants

5

Les défis et enjeux de l'intervention

« Les intervenants sont-ils motivés à intervenir auprès des pères »

"Encore faut-il y croire "

Y croire et avoir confiance en les hommes

Établir un lien de confiance

- Être attentif à leur présence (bonjour le nouveau papa...)
- Être à l'écoute de leur besoin, à leur réalité au delà de nos attentes
- Les accueillir dans leurs différences
- Établir un lien de confiance
- Les impliquer dès le début de l'intervention
- Avoir une approche appropriée (exemple les principes de base pour l'intervention auprès des pères)

6

• Les défis et enjeux de l'intervention

« Un besoin omniprésent »

Des outils pour intervenir

Des outils, des moyens, des pistes, des trucs, des activités pour:

- Rejoindre les pères et cheminer avec eux
 - Donner une place plus grande aux pères dans les services
 - Développer des activités pour les pères favorisant l'engagement paternel
 - Rendre le milieu plus favorable pour les pères
 - Sensibiliser intervenants de leur milieu et d'autres milieux
-
- Une quête d'apparence insatiable... Nouveauté, impuissance, le sens de l'intervention

7

Les défis et enjeux de l'intervention

« J'invite les pères et les mères au lieu d'inviter les parents »

Une programmation et des activités spécifiques pour les pères

- Se doter, comme milieu, d'une programmation spécifique pour les pères
 - La reconnaissance de la place des pères, une réalité vivante
 - Sensibiliser et former les intervenants
 - Faire le portrait de la place des pères dans les services existants
 - Identifier des pistes d'intervention dans les ressources existantes
 - Développer de nouveaux services pour les pères
 - Mettre sur pied des activités de sensibilisation dans la communauté
 - Organiser des ressources humaines et matérielles dans le milieu
-
- Susciter des lieux d'échange et de concertation entre les intervenants

8

Les défis et enjeux de l'intervention

« Un monde de femmes »

La présence d'intervenants masculins et le témoignage d'autres pères

- Créer un lieu où les pères se sentent à l'aise
 - Le témoignage d'intervenants et de d'autres pères, un facteur de réussite
 - Des postes affectés à des intervenants masculins
 - La présence d'intervenant masculin est de plus en plus importante.
- Le défi demeure entier d'avoir des figures masculines dans un monde d'intervenants majoritairement féminins.

9

La nécessité d'un milieu organisé

« Au delà des vœux pieux »

De la motivation personnelle à l'organisation du milieu, un pas à faire ...

L'organisation des ressources:

- Un moteur pour favoriser l'intégration de la dimension de la paternité
- Pas de modèle privilégié, en lien avec la mission
- Un lieu de ressourcement et formation pour les intervenants
- L'élaboration de la programmation et l'organisation des services
- Une question de ressources mais aussi de volonté organisationnelle
- L'importance de l'ouverture des chefs de programme
- La gestion des ressources humaines et matérielles

10

La nécessité d'un milieu organisé

« Des comités où la paternité est la priorité »

Comités d'intervenants

Comités de pères

Les objectifs poursuivis

- Promouvoir l'importance de la paternité
- Donner une plus grande place aux pères dans les services et au sein de l'organisme
- Assurer la formation, la sensibilisation et le soutien aux intervenants
- Doter l'établissement d'une programmation spécifique pour les pères
- Créer de nouveaux outils d'intervention
- Susciter la collaboration et la concertation
- Favoriser l'entraide entre pères et la réalisations d'activités pères/enfants

11

La nécessité d'un milieu organisé

« Content de constater que la promotion de la paternité est une réalité partagées par plus d'un milieu »

Table de concertation intersectorielle MRC

Table régionale de Lanaudière

Les objectifs poursuivis

- Rejoindre des intervenants d'autres milieux
- Soutenir les initiatives locales des établissements ou des organismes
- Susciter la mise sur pied de nouvelles initiatives
- Réaliser des actions communes
- Connaître les ressources pour les pères et y référer au besoin
- Créer des lieux d'échange, de réflexion entre les intervenants de chaque MRC et de la région
- Soutenir les intervenants isolés

12



Les défis et enjeux de l'intervention

« Des mamans qui nous disent que leur chum n'est pas intéressé, que c'est pas sa place »

La complicité des mères et des enfants

- L'influence des proches : des enfants, de la mère, de l'entourage
- Quoi de mieux qu'un enfant pour inviter son père à une activité?

- La complicité de la mère peut motiver le père
- À l'inverse, certaines attitudes des mères créent la réaction contraire

13



Les défis et enjeux de l'intervention

« En tant que femme, y a-t-il une façon différente d'intervenir? »

Intervenir en tant que femmes

Quelques traits particuliers chez les intervenantes

- La présence à la mère dans la définition du rôle du père
- L'importance de reconnaître et d'encourager la différence
- La trop grande place de la mère
- Parmi les difficultés pour intervenir auprès des pères :
 - le contrôle des conjointes
 - l'absence d'intervenants masculins
 - le fait d'être femme
- Des intervenantes souhaitent avoir une préparation spéciale

14



Les défis et enjeux de l'intervention

« Donner aux pères la possibilité de prendre la parole »

Des dynamismes de changement

- Un réel dynamisme dans certains milieux
- Une ouverture à la reconnaissance de la spécificité des pères
- Des actions posées pour les pères
- « Pas à pas »
- L'importance d'alimenter la réflexion
- Soutenir de nouvelles initiatives

15



Les défis et enjeux de l'intervention

*« Quand une porte te résiste c'est peut-être
que tu ne l'ouvres pas du bon côté »*

La mobilité et la provenance des intervenants

- La grande mobilité des intervenants
 - L'importance de maintenir des activités de formation et de sensibilisation
 - La nécessité d'une structure pour maintenir l'intérêt et la motivation
 - La création d'autres formations pour les intervenants impliqués
- La majorité des intervenants sont en CLSC et dans des organismes
 - Comment rejoindre les intervenants d'autres milieux?
 - Leurs liens et leurs préoccupations face aux pères?

16

Les défis et enjeux de l'intervention

*« Quand une porte te résiste c'est peut-être
que tu ne l'ouvres pas du bon côté »*

Des pistes de recherche à approfondir

- L'influence de l'expérience personnelle des intervenants
- La pertinence d'intervenants masculins
- Intervenir auprès des pères en tant que femmes, des besoins particuliers?

17

Les défis et enjeux de l'intervention auprès des pères... dans votre pratique, dans votre milieu?



QUESTIONS ET
COMMENTAIRES

18